

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
АГРОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ У ЧАЧКУ
Број: 1906/2 - VI
У Чачку 11.09.2019. године

На основу чланова 56. и 63. став 1. тачка 1. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 88/2017, 27/18 - др. закон и 73/18), члана 20. Закона о изменама и допунама Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 73/2018), Одлуке о изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу, бр. П-01- 400/5 од 07. 05. 2019. године, Одлуке о изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу, бр. П-01-400/6 од 07. 05. 2019. године, предлога одлуке Наставно-научно већа Агрономског факултета у Чачку 1866/2-XIV од 05.09.2019. године, савет Агрономског факултета у Чачку на седници одржаној 11.09.2019. године, донео је следећу

О Д Л У К У
О изменама и допунама Статута Агрономског факултета у Чачку
бр. 1880/2 од 20.09.2018. године

I. Усвајају се измене и допуне Статута Агрономског факултета у Чачку, као у предложеном тексту који чини саставни део ове одлуке.

Члан 1.

У Статуту Агрономског факултета у Чачку, број 1880/2 од 20.09. 2018. године, у поглављу ВРСТЕ И СТЕПЕНИ СТУДИЈА, у члану 21. у ставу 4., реч „високим“ замењује се речју „средњим“.

Члан 2.

У поглављу ОБИМ СТУДИЈА, у члану 29. статута, став 5. мења се и гласи:

„Услови, начин организовања и вредновања добровољног рада, као и друге ваннаставне активности студената уређују се општим актом Факултета, који мора бити усклађен са Правилником који доноси Сенат Универзитета.“

Члан 3.

У поглављу ПРЕНОШЕЊЕ ЕСП БОДОВА, у члану 30. статута, после става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

„Изузетно од става 1. овог члана, за студенте који учествују у програмима међународне мобилности може се вршити пренос ЕСП бодова између различитих студијских програма у оквиру свих степена и врсте студија.“

Члан 4.

У поглављу КОНКУРС, у члану 40. статута, после става 4. додаје се нови став 5. који гласи:

„Изузетно од става 3. овог члана, конкурс за докторске студије које се организују у оквиру међународних пројеката у складу са Законом о потврђивању Споразума између Владе Републике Србије и Европске уније о учешћу Републике Србије у програму Европске Уније Хоризонт 2020 - оквирном програму за истраживање и иновације (2014-2020) ("Службени гласник РС - Међународни уговори", број 9/14), расписује се у складу са роковима и условима прописаним програмским документима Хоризонт 2020, а студенти уписани по тим конкурсима не улазе у број студената чије се студије финансирају из буџета Републике.“

Члан 5.

У поглављу СТАТУС СТУДЕНТА, у члану 48. статута, после става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

„Студент који у последњој години студија има статус студента који се финансира из буџета, задржава право да се финансира из буџета најдуже годину дана по истеку редовног трајања студија.“

Досадашњи ставови 3-5 постају ставови 4-6.

Члан 6.

У поглављу ЗАВРШНИ РАД, у члану 78. статута, у ставу 5. после речи „Факултета“ брише се тачка, ставља се зарез и додају се речи „у складу са правилником којим се регулишу стандарди за акредитацију студијских програма“.

Члан 7.

У поглављу ИСТРАЖИВАЧИ, у члану 104. Статута, после става 1. додају се нови став 2. и 3. који гласе:

„Звања истраживача са високом стручном спремом који нису изабрани у истраживачка звања из става 1. овог члана, а раде на истраживачко-развојним пословима, имају објављене научне и стручне радове или остварене резултате у истраживачко-развојном раду или патентом заштићене проналаске, јесу: стручни сарадник, виши стручни сарадник и стручни саветник.

Начин стицања звања из става 3. овог члана уређује се општим актом Факултета.“, а досадашњи став 2. постаје став 4., став 3. постаје став 5., став 4. постаје став 6., став 5. постаје став 7.

Члан 8.

У поглављу УЖЕ НАУЧНЕ ОБЛАСТИ, у члану 134. у ставу 1. тачка 23. уместо „Мелиорације“, пише се „Мелиорације земљишта и уређење вода“.

Члан 9.

У поглављу МИРОВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА И ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА, у члану 139. Статута брише се став 2., а досадашњи став 3. постаје став 2. и у њему се брише „и 2.“.

Члан 10.

У поглављу ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА, члан 140. Статута мења се и гласи:

„Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику који је испунио услов из става 1. овог члана у звању редовног професора, уколико постоји потреба за наставком рада, може се продужити радни однос уговором са Факултетом на одређено време до две године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Потреба за наставком рада постоји ако је испуњен услов да у ужој научној области за коју је кандидат за продужење радног односа изабран на Факултету, се одласком наставника у пензију, угрожавају нормативи и стандард 9 утврђени правилима акредитације студијског програма, односно Факултета.

Услов из става 3. је испуњен ако Комисија за претходна питања и Комисија за обезбеђење квалитета Универзитета доставе позитивна мишљења Сенату, након извршеног прегледа одговарајућих акредитационих докумената Факултета, као и о извршењу планова развоја наставно - научног подмлатка Факултета, са изјашњењем о доприносу кандидата за продужетак радног односа.

Наставнику из става 1. овог члана може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора:

1. остварио резултате у научном раду за 30% више од услова и критеријума утврђених Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати;
2. остварио резултате у развоју научно - наставног подмлатка на Факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета.

Наставнику коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од пет година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 5. тачка 1. овог члана, рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Предлог за продужетак радног односа Већу подноси катедра чији је члан наставник за кога се тражи продужење радног односа. У прилогу предлога катедра доставља у писменој форми радну биографију наставника, доказе о испуњености услова из става 5.

овог члана, као и образложење предлога у коме се разматрају радно оптерећење наставника и потребе за развојем наставног кадра.

На основу радне биографије, декан и чланови деканског колегијума Већу у писменој форми износе мишљење о оправданости предлога продужења радног односа са аспекта потреба наставе, научноистраживачког рада и руковођења Факултетом.

Одлуку о продужетку радног односа доноси Наставно-научно веће Факултета, тајним гласањем, већином гласова од укупног броја чланова Већа, најкасније до 1. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа уз достављање Обрасца 4а. Информација - Приказ доприноса редовног професора.

Сенат Универзитета даје сагласност на одлуку Већа Факултета најкасније до 30. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Уколико Сенат не да сагласност на Одлуку из става 9. овог члана, наставнику за кога је Факултет донео одлуку о продужетку радног односа, радни однос престаје, у складу са ставом 1. овог члана, на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику коме је радни однос продужен под условима утврђеним овим чланом, након две године, ради даљег продужетка поступак се понавља под истим условима.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију, после пензионисања најдуже још две школске године може:

1. задржати преузете обавезе на мастер академским и докторским студијама као ментор или члан комисије у поступку израде и одбране завршних радова, односно дисертација на тим студијама,
2. изводити све облике наставе на мастер академским и докторским студијама и бити члан комисија у поступку израде и одбране завршних радова, односно докторских дисертација на тим студијама, а на основу одлуке наставно-научног већа факултета.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију може да буде члан комисије за припремање предлога за избор наставника и сарадника универзитета.

Члан 11.

У поглављу ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ЗБОГ НЕИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ГУБИТАК ЗВАЊА, у члану 141. Статута, у ставу 1. речи „засновао радни однос“ замењују се речју „заснован“.

Члан 12.

У поглављу ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, у члану 142. у ставу 1. тачка 4. уместо „Студентски парламент“ пише се „Савет послодаваца“, и додаје се тачка 5. у којој се пише „Студентски парламент“.

Члан 13.

После члана 176. додаје се ново поглавље „САВЕТ ПОСЛОДАВАЦА“ и нови члан 176а који гласи:
176а

Савет послодаваца Факултета је орган чији је основни циљ остваривање сарадње на развоју студијских програма Факултета у складу са потребама тржишта рада.

Савет послодаваца:

1. разматра питања сарадње Факултета са привредним друштвима, установама, јавним службама и другим приватним и јавним субјектима,
2. разматра и анализира студијске програме који се реализују на Факултету и даје мишљења, предлоге и иницијативе за могуће измене или допуне, у циљу ефикаснијег укључивања студената у радни процес у привредним субјектима и на тржиште рада,
3. даје иницијативе за оснивање и реализацију нових студијских програма, у складу са потребама субјеката и тачке 1 овог става,

4. анализира потребе тржишта рада у Републици Србији и даје предлоге за усклађивање образовних профила са потребама тржишта рада,
5. анализира обављање стручне праксе студената, даје предлоге и иницијативе у циљу унапређења начина реализације стручне праксе,
6. обавља и друге послове са циљем унапређивања сарадње Факултета са потребама тржишта рада.

Предлоге, мишљења и иницијативе Савет послодаваца доставља Универзитету, Савету и Наставно-научном већу Факултета, привредним друштвима, јавним установама, државним органима, Привредној комори Србије, Националној служби за запошљавање или другим заинтересованим надлежним субјектима.

Савет послодаваца има 7 чланова, од којих 3 члана именује Скупштина Научно-технолошког парка Чачак, а 4 члана именује декан Факултета, из реда истакнутих стручњака који имају значајно радно искуство у привредним субјектима или одговарајућим техничким системима у Републици Србији или иностранству, из области у којима су студијски програми Факултета.

Мандат чланова Савета послодаваца траје четири године од дана конституисања Савета.

Ако мандат члана Савета послодаваца престане из било ког разлога пре истека рока на који је именован, спровешће се процедура именовања новог члана Савета послодаваца, прописана овим Статутом. Мандат новоименованог члана траје до истека мандата осталих чланова Савета послодаваца.

Савет послодаваца бира председника и заменика председника, већином гласова од укупног броја чланова Савета.

Савет послодаваца једном годишње доставља извештај о свом раду Наставно-научном већу и Савету Факултета.

Пословником о раду Савета послодаваца уређује се сазивање седница, начин рада, доношење одлука и друго.

Стручне и административно-техничке послове за рад Савета послодаваца обављају запослени у Административно-техничкој јединици Факултета.“

Члан 14.

У поглављу КОРИШЋЕЊЕ ПОДАТАКА, у члану 189. Статута, после става 4. додају се нови ставови 5 - 8 који гласе:

„Корисник података из регистара из члана 181. став 4. овог статута је и Агенција за квалификације (у даљем тексту: Агенција) која је основана и обавља делатност у складу са законом којим је уређен национални оквир квалификација.

Податке из регистара из члана 181. став 4. овог статута и податке из Централног регистра обавезног социјалног осигурања Агенција користи у сврху: праћења и мерења ефеката имплементације квалификација на запошљавање, односно запошљивости према стеченим квалификацијама и завршеним студијским програмима, праћења националних трендова запошљавања и поређења са трендовима у иностранству, као и праћења активне политике запошљавања у циљу повећања запослености.

Подаци из регистра из члана 181. став 4. овог статута и из Централног регистра обавезног социјалног осигурања прикупљају се и обрађују у електронском облику, ажурирају се аутоматски, а најкасније три дана од дана настанка промене у изворној евиденцији и чувају се десет година.

Подаци се прикупљају и обрађују у складу са законом којим се уређује заштита податка о личности и информациона безбедност.“

Члан 15.

У поглављу ОГЛАШАВАЊЕ НИШТАВИМ, у члану 194. Статута, у ставу 2. после речи и броја: „у ставу 1.“, додају се реч и бројеви: „тачке 1 - 3“.

У истом поглављу и истом члану додаје се нови став 7. који гласи:

„Уколико комисија из става 6. овог члана утврди да је Факултет у саставу Универзитета омогућио упис на студије првог, другог или трећег степена имаоцу дипломе из става 1. тачка 3. овог члана, а то лице је испунило све обавезе у складу са студијским програмом, диплома се не поништава“.

Члан 16.

У поглављу ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ, Поднаслов СТУДЕНТИ, у члану 225. Статута, у ставу 2. бројеви: „2017/2018“ замењују се бројевима: „2018/2019“.

У истом члану, у ставу 3. бројеви: „2017/2018“ замењују се бројевима: „2018/2019“.

У истом члану, у ставу 4. бројеви: „2017/2018“ замењују се бројевима: „2018/2019“.

II. Одлука о изменама и допунама Статута из тачке 1. Доставља се Савету Универзитета у Крагујевцу ради давања сагласности.

Доставити:

- Универзитету у Крагујевцу
- Архиви

ПРЕДСЕДНИК
САВЕТА ФАКУЛТЕТА

Др Иван Глишић



Образложење

Правни основ за доношење Одлуке о изменама и допунама Статута Агрономског Факултета у Чачку (у даљем тексту: Одлука) садржан је у члану 63. став 1. тачка 1. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ бр. 88/2017, 27/2018-др. Закон и 73/2018), којим је уређена надлежност Савета Факултета да доноси Статут, на предлог стручног органа – Наставно-научног већа.

Разлози за доношење ове одлуке садржани су у потреби да се Статут Агрономског Факултета у Чачку усагласи са Законом о изменама и допунама Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ бр. 73/2018), Одлуком о изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу (број П-01-400/5 од 07.05.2019. године), Одлуком о изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу (број П-01-400/6 од 07.05.2019. године) као и потребом да се неке од важећих одредби Статута Факултета уреде на квалитетнији и прецизнији начин, у складу са Законом.